



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2568



อุดมคติของตำรวจ

เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่ กรุณาปราณีต่อประชาชน อดทนต่อความเจ็บใจ
ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก ไม่มักมากในลาภผล มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
ดำรงตนในยุติธรรม กระทำการด้วยปัญญา รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

สถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่
ยินดีต้อนรับ



บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเวียงแหง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และมีแบบวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงแหงได้ และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสืบสวน
- ๔.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessments : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบ ท้ายนี้

พ.ต.อ.

(นายชาญ เพ็ญไชยา)

ผกก.สภ.เวียงแหง จว.เชียงใหม่



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ</p> <p>การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เสียไป</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p> <p>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน</p> <p>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบนผู้ประกอบการ</p> <p>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่กำกับดูแล การ ปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.จัดการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ให้เรียกรับ สินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.ผกก. เรียกข้าราชการ งาน อำนวยการ มา อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ และมอบหมายให้ สว.อก.แจ้งแนวทางการ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนและไม่รับของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชายชาญ เพ็ญไชยา ผกก.สภ.เวียงแหง ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น ไม่นำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดี ความชอบ
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น ไม่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เช่น เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ไม่เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง ให้
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เช่น แจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกัน และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขอเบิก





**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้น ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานี หรือ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ผกก. จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามโดยมอบหมายให้ รอง ผกก.ป.อบรม ชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตาม สมควร</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชายชาญ เพ็ญไชยา ผกก.สภ.เวียงแหง มอบให้ พ.ต.ท.สุรสิทธิ์ คำดี รอง ผกก.ป.สภ.เวียงแหง ดำเนินการประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง

- การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด เช่น การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง

- ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง



มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ และมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.พกก. เรียกข้าราชการตำรวจใน สายงานสืบสวน มาอบรม และมอบหมายให้ รอง พกก. สส.ฯ ติดตามและ กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชายชาญ เพ็ญไชยา ผกก.สภ.เวียงแหง มอบให้ พ.ต.ท.เพชร ตั้งเพชรวงศ์ รอง ผกก.สส.สภ.เวียงแหง ดำเนินการประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในกระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

- การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ เช่น มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง
- ลงบันทึกการจับกุม เช่น เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี
- นำส่งพนักงานสอบสวน เช่นมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง



มีการประชุมชี้แจงปล่อยแถว และมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่





**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี</p> <p>๑.การทำสำนวนใน คดีอาญา</p> <p>-จรรยาบรรณ</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ผกก. มอบหมายให้หัวหน้างานสอบสวน เรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงาน สอบสวน มา อบรม ชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อพนักงาน สอบสวน กำชับนำเงินประกัน ตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชายชาญ เพ็ญไชยา ผกก.สภ.เวียงแหง มอบให้ พ.ต.ท. ธนทัต บุญมากาศ รอง ผกก.สอบสวน.สภ.เวียงแหง ดำเนินการประชุมแจ้งมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการอำนวยความสะดวกธรรมในคดี

- การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร เช่น มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา
- ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. เช่น มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมาย จราจร เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมตามกฎหมายจราจร</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ออกไปสั่ง -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>	<p>๑.פקก. อบรมและมอบหมายให้ สวป. ทนท.สว.จร.ฯ ชี้แจงข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มี การ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชายชาญ เพ็ญไชยา ผกก.สภ.เวียงแหง มอบให้ พ.ต.ต.จรัญ ไชยชมภู สวป.ทท.สว.จร.สภ.เวียงแหง อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่งานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี





คำสั่ง สถานีตำรวจเวียงแหง

ที่ ๖๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ เพื่อเป็นการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผน ของทางราชการ เพื่อให้เกิดความศรัทธา เป็นผลดี ต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในสายตาของประชาชน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะ เป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตาม คุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับ อาชีพตำรวจ สถานีตำรวจเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ จึงมอบหมายการปกครอง ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจในสังกัดดังนี้

๑. พันตำรวจเอกชายชาญ เพ็ญไชยา ผู้กำกับสถานีตำรวจเวียงแหงฯควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโทสุรสิทธิ์ คำดี | รองผู้กำกับการป้องกัน ฯ |
| ๑.๒ พันตำรวจโทธนทัต บุญมากาศ | รองผู้กำกับ(สอบสวน)ฯ |
| ๑.๓ พันตำรวจโทเพชร ตั้งเพชรวงศ์ | รองผู้กำกับสืบสวนฯ |

๒. พันตำรวจโทสุรสิทธิ์ คำดี รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม ฯ ควบคุมดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจตรีชาติ ศรีคำจักษ์ | สารวัตร อำนวยการฯ |
| ๒.๒ พันตำรวจตรีจรัสชัย ไชยชมภู | สารวัตร ป้องกันปราบปราม ฯ |
| ๒.๓ พันตำรวจตรีจรัสพล ว่างแสง | สารวัตร สืบสวน ฯ |

๓. พันตำรวจโทธนทัต บุญมากาศ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯรับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโทศรัล ใจเสาะดี | สารวัตร(สอบสวน)ฯ |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจเอกสุชาติ มะโนชัย | รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ |

/ ๔. พันตำรวจโท...



๔. พันตำรวจตรีชาติ ศรีคำจักษ์ สารวัตรอำนวยการฯ รับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๔.๑ ร้อยตำรวจเอกชูศักดิ์ บัวลอยลม รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ –รองสารวัตร)ฯ
- ๔.๒ ร้อยตำรวจเอกพงษ์วิวัฒน์ จายเรื่อน รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ –รองสารวัตร)ฯ
- ๔.๓ ร้อยตำรวจโททรง สันธิ รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร)ฯ
- ๔.๔ ร้อยตำรวจตรีแสงเดือน ปวงแก้ว รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร)ฯ
- ๔.๕ สิบตำรวจโทเจตน์ณรงค์ จิตตะวันนา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๔.๕ สิบตำรวจตรีภรณ์ยุ ยอดหนัก ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ

๕. พันตำรวจตรีจัญญ์ ไชยชมภู สารวัตรป้องกันฯ รับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๕.๑ ดาบตำรวจจตุพงศ์ ยศเดช ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๒ ดาบตำรวจนิรันดร์ วังโน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๓ ดาบตำรวจฐิน คำก่อง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๔ ดาบตำรวจชัชวาล วงศ์หาญ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๕ จำสิบตำรวจเอกวิวัฒน์ แผ่นคำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๖ สิบตำรวจโทอาทิตย์ นาคสุวรรณ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๕.๗ สิบตำรวจโทณัฐภูมิ ใจตา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ

๖. พันตำรวจโทยศสรล ใจเสารัตินสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๖.๑ ดาบตำรวจตรีพิเชฐ อาสา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๖.๒ ดาบตำรวจสุชาติ เมทานัง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๖.๓ ดาบตำรวจไกรวุฒิ แสนดวงดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ

๗. ร้อยตำรวจเอกสุชาติ มโนชัย รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ รับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๗.๑ ดาบตำรวจจิตร ชันธปราบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๗.๒ ดาบตำรวจจาริตร คุใจ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๗.๓ สิบตำรวจตรีพิสิษฐ์ บัวบาน ผู้ช่วยงานสอบสวนฯ

๘. ร้อยตำรวจเอกพงษ์วิวัฒน์ จายเรื่อน รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ –รองสารวัตร)ฯ

รับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๘.๑ ดาบตำรวจไกรรัตน์ ผูด ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๘.๒ สิบตำรวจโทปิยะพันธ์ แก้วคำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๘.๓ สิบตำรวจตรีพาวัน ธรรมรงค์ ผู้ช่วยงานสอบสวนฯ

๙. ร้อยตำรวจเอกชูศักดิ์ บัวลอยลม รองสารวัตร (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ –รองสารวัตร)ฯรับผิดชอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- ๙.๑ ดาบตำรวจรัฐภูมิ คันธวัชอินทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ
- ๙.๒ สิบตำรวจโทปรัชญา โสภาคศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ



๑๐. ร้อยตำรวจตรีประสิทธิ์ ปัญญาบุญ (ตำแหน่งควบคุมผู้บังคับหมู่ - รองสารวัตร)ฯ รับผิดชอบควบคุมดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ

- | | | |
|------|----------------------------|--------------------------|
| ๑๐.๑ | ดาบตำรวจพิเชษฐ์ แจ่มพร้อม | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ |
| ๑๐.๒ | ดาบตำรวจอัครเดช อรุณสิทธิ์ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ |
| ๑๐.๓ | ดาบตำรวจจำเริญ วรรณรส | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันฯ |

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด
สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ชายชาญ เพ็ญไชยา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่